

## POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

La FAP srl ha ritenuto indispensabile applicare e mantenere aggiornato con continuità un proprio Sistema di Gestione Integrato, basato sulle norme per la Qualità (UNI EN ISO 9001:2015) per l'Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015) e la sicurezza (ISO 45001:2018) per la seguente attività:

“Industrializzazione dello stampaggio mediante pressofusione di componenti in lega di alluminio, relativa finitura superficiale e lavorazione meccanica”.

La FAP si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, oltre a garantire nel tempo la sempre maggiore soddisfazione del cliente quale presupposto per sviluppare e garantire il successo dell'azienda non disgiunto dal rispetto dell'ambiente e dell'impiego razionale delle risorse naturali.

### Attenzione focalizzata sul Cliente e sulle parti interessate

La Direzione, a partire dalle esigenze del Cliente e da tutti gli stakeholders definisce un Piano di Obiettivi per la Qualità, Ambiente e SSL e si impegna a raggiungere gli obiettivi stabiliti in ottica di miglioramento continuo. Per ciascun obiettivo la direzione individua le risorse necessarie, le mette a disposizione e stabilisce il monitoraggio.

La Direzione considera una priorità il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che FAP srl sottoscrive, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente e qualità.

### Approccio per processi

La FAP srl identifica le diverse attività della propria organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione. La FAP srl gestisce i propri processi perché siano univoci:

- Gli obiettivi da perseguire e i risultati attesi
- Le responsabilità connesse e le risorse impiegate

### Leadership

La FAP srl si assume la responsabilità dell'efficacia del proprio Sistema di Gestione Integrato, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici. La FAP comunica l'importanza del Sistema di Gestione Integrato e coinvolge attivamente tutte le parti interessate, coordinandole e sostenendole.

La presente Politica viene stabilita dalla Direzione, diffusa tra il personale e le parti interessate esterne e rivista in sede di Riesame della Direzione per adeguarla a quanto rilevato nel corso dell'esercizio del Sistema di Gestione.

## Valutazione dei rischi e delle opportunità

La FAP srl pianifica i propri processi con approccio risk-based thinking al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate

La FAP srl promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

## Coinvolgimento del personale e degli stakeholder

La FAP srl si impegna a:

- garantire che tutti i lavoratori siano formati, informati, addestrati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di qualità e ambiente;
- garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro;
- coinvolgere i Fornitori nel processo di miglioramento continuo dei prodotti e dei servizi;
- coinvolgere i Clienti cogliendo le sfide del mercato come opportunità di crescita;

La Direzione, a partire dalle esigenze del Cliente e da tutti gli stakeholders ha definito un Piano di Obiettivi per la Qualità, Ambiente e SSL e si impegna a raggiungere gli obiettivi stabiliti in ottica di miglioramento continuo:

## Obiettivi per la Qualità

1. Mantenere un attento controllo delle non conformità rilevate fuori dai confini aziendali
2. Mantenere un attento presidio sulle difettosità rilevate internamente all'azienda

## Obiettivi per l'Ambiente

3. Mantenere un attento presidio sui consumi energetici e dei materiali necessari ai processi finalizzato a cogliere tutte le opportunità per la loro ottimizzazione
4. Gestire attentamente tutti i residui industriali dei processi, attivando le azioni orientate al loro recupero o riciclaggio, quando possibile, e comunque alla loro riduzione
5. Mantenere un attento presidio sulle emissioni nell'ambiente
6. Cercare il miglioramento continuo nell'impegno per l'ambiente, mirando sempre alla prevenzione delle possibili cause di inquinamento e degli incidenti rilevanti

## Obiettivi per la Salute e Sicurezza sul lavoro

7. Mantenere l'attenzione sugli adempimenti di salute e sicurezza
8. Mantenere un attento presidio sulle misure di prevenzione e protezione
9. Mantenere un attento presidio sulla salute e sicurezza dei lavoratori

## Obiettivi comuni del SGI

10. Assicurare che siano scrupolosamente osservati i requisiti legali ed eventualmente alti requisiti importanti per la qualità, l'ambiente e la SSL
11. Promuovere, attraverso adeguata formazione, la sensibilizzazione e il coinvolgimento di tutto il personale aziendale sulle argomentazioni in tema di qualità, ambiente, salute e sicurezza

FAP srl inoltre si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida per tutte le attività aventi influenza sulla responsabilità sociale e sulle condizioni lavorative dell'Azienda.

In particolare:

- attraverso il sostegno e la difesa dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale;
- rigettando il lavoro infantile e minorile, attraverso la non assunzione di bambini e/o il sostegno a programmi di inserimento e/o formazione di giovani nell'ambito di iniziative o piani previsti dalla legge;

- rigettando l'utilizzo del lavoro obbligato;
- garantendo salute e sicurezza degli ambienti di lavoro;
- garantendo libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- rigettando la discriminazione;
- rigettando procedure disciplinari costituite da pratiche punitive di carattere corporale, di coercizione mentale o corporale o abusi verbali;
- attraverso il rispetto della legislazione vigente e degli standard industriali per l'orario di lavoro;
- rispettando le retribuzioni secondo stipendi conformi agli standard minimi o settoriali.

Legnano, 21/08/2023

LA DIREZIONE

---

*(documento firmato digitalmente)*